



**Порядок  
работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»  
(далее – Порядок, Образовательная организация)**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок определяет порядок работы по предотвращению в Образовательной организации конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, означают следующее:
  - «локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне Образовательной организации и регулирующее его внутреннюю деятельность;
  - «обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;
  - «педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
  - «участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, Образовательная организация;
  - «конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
  - «личная заинтересованность педагогического работника» - возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.4. Настоящий Порядок является локальным нормативным актом Образовательной организации (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

**Порядок  
работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»  
(далее – Порядок, Образовательная организация)**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок определяет порядок работы по предотвращению в Образовательной организации конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, означают следующее:  
«локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне Образовательной организации и регулирующее его внутреннюю деятельность;  
«обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;  
«педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;  
«участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, Образовательная организация;  
«конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;  
«личная заинтересованность педагогического работника» - возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.4. Настоящий Порядок является локальным нормативным актом Образовательной организации (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

- 1.5. Ответственным лицом в Образовательной организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Образовательной организации (далее – руководитель).
- 1.6. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Порядка в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.7. С целью ознакомления участников образовательных отношений Образовательной организации с настоящим Порядком Образовательная организация размещает его на информационных стендах Образовательной организации и (или) на официальном сайте Образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

- 2.1. В Образовательной организации выделяют:
  - 1) условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
  - 2) условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
  - 1) педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
  - 2) педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
  - 3) педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
  - 4) использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
  - 5) получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
  - 6) нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Образовательной организации.
- 2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
  - 1) участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
  - 2) сбор финансовых средств на нужды группы, класса, Образовательной организации;
  - 3) участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
  - 4) иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### **3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

- 3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 3.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
  - 1) запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
  - 2) запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
  - 3) запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
  - 4) запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
  - 5) запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.
- 3.3. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Образовательной организации реализуются следующие мероприятия:
  - 1) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Образовательной организации, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Образовательной организации.
  - 2) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
  - 3) обеспечивается информационная открытость Образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- 4) осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;
  - 5) обеспечивается ведение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
  - 6) осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
  - 7) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 4.3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
  - 4.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
  - 4.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменном виде руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
  - 4.6. Руководитель в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Образовательной организации (далее – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).
  - 4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
  - 4.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
  - 4.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
  - 4.10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.