



**Положение
о правах, обязанностях и ответственности работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»,
осуществляющих вспомогательные функции
(далее – Положение, Образовательная организация)**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) Образовательной организации.
- 1.2. Права, обязанности и ответственность работников Образовательной организации, занимающих должности, указанные в п. 1.1. настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом Образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.
- 1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.3 ст.52 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Образовательной организации, регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих в Образовательной организации вспомогательные функции.

2. Права работников Образовательной организации

- 2.1. Работник Образовательной организации имеет право на:
 - 1) защиту профессиональной чести и достоинства;
 - 2) участие в управлении Образовательной организацией в порядке, определенном уставом Образовательной организации;
 - 3) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
 - 4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - 5) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
 - 6) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
 - 7) представление на рассмотрение руководителю Образовательной организации предложения по улучшению деятельности Образовательной организации;

Положение
о правах, обязанностях и ответственности работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»,
осуществляющих вспомогательные функции
(далее – Положение, Образовательная организация)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) Образовательной организации.
- 1.2. Права, обязанности и ответственность работников Образовательной организации, занимающих должности, указанные в п. 1.1. настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом Образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.
- 1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.3 ст.52 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Образовательной организации, регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих в Образовательной организации вспомогательные функции.

2. Права работников Образовательной организации

- 2.1. Работник Образовательной организации имеет право на:
 - 1) защиту профессиональной чести и достоинства;
 - 2) участие в управлении Образовательной организацией в порядке, определенном уставом Образовательной организации;
 - 3) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
 - 4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - 5) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
 - 6) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
 - 7) представление на рассмотрение руководителю Образовательной организации предложения по улучшению деятельности Образовательной организации;

- 8) ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
 - 9) конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
 - 10) создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
 - 11) участие в забастовках.
- 2.2. Работники имеют право требовать от администрации Образовательной организации строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Обязанности работников Образовательной организации

- 3.1. Работник Образовательной организации обязан:
- 1) стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
 - 2) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана Образовательной организации;
 - 3) уважать личность обучающегося, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;
 - 4) проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
 - 5) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими Образовательную организацию;
 - 6) соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.
- 3.2. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности.
- 3.3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.
- 3.4. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.
- 3.5. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.
- 3.6. Работник не вправе:

- 1) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
 - 2) сообщать другим лицам доверенную лично ему родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
 - 3) требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.
- 3.7. Работник должен воздержаться от:
- 1) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
 - 2) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;
 - 3) обсуждения с участниками образовательных отношений обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые Образовательной организацией.
- 3.8. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.
- 3.9. Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.
- 3.10. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет Образовательной организации, может стать предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.11. При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.
- 3.12. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.

4. Ответственность работников Образовательной организации

- 4.1. Работники Образовательной организации несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения.
- 4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.
- 4.3. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:
 - 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава Образовательной организации;
 - 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;

- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
- 4.4. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) устава Образовательной организации может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением необходимости защиты интересов обучающихся.