



Утверждено
приказом МБОУ
ВМР «Федотовская
средняя школа»
от 27.08.2019 № 209/1-ОД

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Вологодского муниципального района
«Федотовская средняя школа»
(далее – Положение, Образовательная организация)

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Образовательной организации.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с п. 5 ч. 3 ст. 28 и п. 7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:
«локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне Образовательной организации и регулирующее его внутреннюю деятельность;
«педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
«профессиональная переподготовка и повышение квалификации» - целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника и его профессионального мастерства;
«профессиональная компетентность» - комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющуюся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.
4. С целью ознакомления педагогических работников Образовательной организации (далее – педагогические работники) с настоящим Положением Образовательная организация размещает его на информационных стендах Образовательной организации и (или) на официальном сайте Образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Образовательной организации, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
6. Профессиональная подготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее также – педагог).
7. Цели в области повышения квалификации:

Утверждено
приказом МБОУ
ВМР «Федотовская
средняя школа»
от 27.08.2019 № 209/1-ОД

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Вологодского муниципального района
«Федотовская средняя школа»
(далее – Положение, Образовательная организация)

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Образовательной организации.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с п. 5 ч. 3 ст. 28 и п. 7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:
«локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне Образовательной организации и регулирующее его внутреннюю деятельность;
«педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
«профессиональная переподготовка и повышение квалификации» - целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника и его профессионального мастерства;
«профессиональная компетентность» - комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющуюся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.
4. С целью ознакомления педагогических работников Образовательной организации (далее – педагогические работники) с настоящим Положением Образовательная организация размещает его на информационных стендах Образовательной организации и (или) на официальном сайте Образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Образовательной организации, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
6. Профессиональная подготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее также – педагог).
7. Цели в области повышения квалификации:

- 1) развитие профессиональной компетентности педагогов;
 - 2) формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.
8. Задачи повышения квалификации:
- 1) поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
 - 2) создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
 - 3) переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
 - 4) активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
 - 5) предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
 - 6) удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
 - 7) освоение всеми педагогами ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.
9. Образовательная организация должна создавать возможности для профессионального развития педагогических работников.
10. Развитие компетенций педагогов, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне, может происходить в Образовательной организации, а также вне Образовательной организации – в формах самообразования и внешне организованного обучения.
11. Формы повышения квалификации педагогов через внешне организованное обучение могут быть следующие:
- 1) краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
 - 2) курсы повышения квалификации свыше 100 часов;
 - 3) курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов;
 - 4) дистанционные курсы повышения квалификации;
 - 5) стажировки в опорных образовательных организациях (ресурсных центрах);
 - 6) участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов;
 - 7) участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
12. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности может осуществляться (по желанию педагогического работника) не реже чем один раз в три года.
13. Повышение профессионального уровня педагогов в Образовательной организации должно быть направлено на:
- 1) стимулирование поисковой и инновационной деятельности педагога;
 - 2) поощрение стремления к постоянному профессиональному росту;

- 3) организационную поддержку педагогов на участие в инновационных формах профессионального совершенствования;
 - 4) регулярное информирование педагогов о достижениях передовой педагогической науки и практики через тематические семинары.
14. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагогических работников в Образовательной организации.